

FONDO PENSIONE CAIMOP

Iscritto all'Albo tenuto dalla Covip con il n. 1017

SCHEDA DEI COSTI (in vigore dal 30 giugno.2015)

La presente Scheda riporta informazioni sui costi che gravano, direttamente o indirettamente, sull'aderente a CAIMOP nella fase di accumulo della prestazione previdenziale.

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a CAIMOP, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche.

Costi nella fase di accumulo (1)	
Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
Spese di adesione	0€, da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione
Spese da sostenere durante la fase di accumulo:	
Direttamente a carico dell'aderente	30€, prelevate dal primo versamento di ciascun anno 1,5% a titolo di caricamento del premio versato
Indirettamente a carico dell'aderente (prelevate trimestralmente dal patrimonio di ciascun comparto con calcolo mensile dei ratei):	
- <i>Linea garantita assicurativa GESAV</i>	0,50% del patrimonio su base annua
Spese per l'esercizio di prerogative individuali (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):	
Anticipazione	0€
Trasferimento	0€
Riscatto	100€
(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli iscritti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire una indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli iscritti.	

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di CAIMOP, è riportato per ciascun comparto l'ISC (Indicatore sintetico dei costi), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%.

L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
CAIMOP Garanzia	2,36%	1,42%	0,99%	0,63%

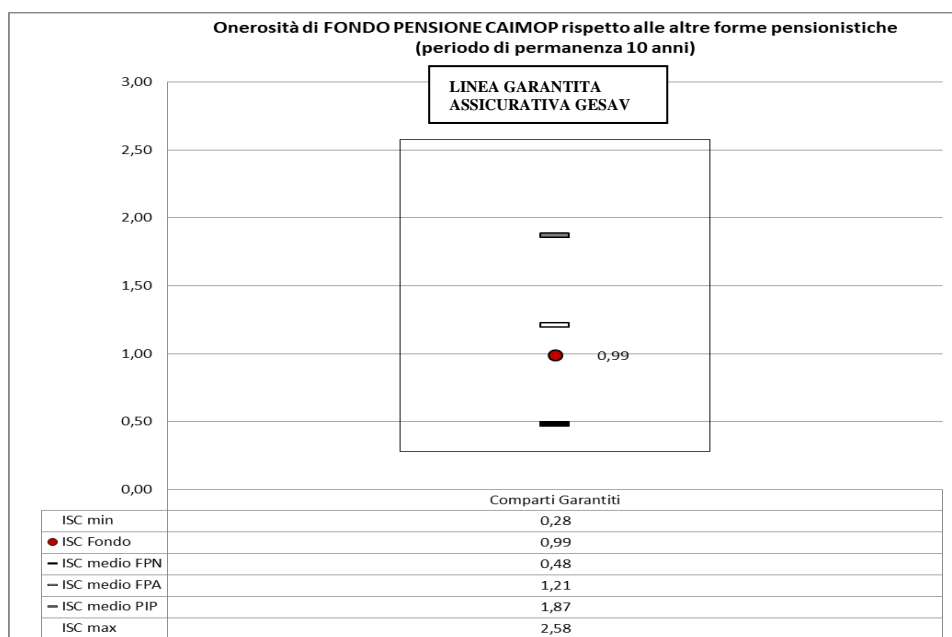
E' importante prestare attenzione all'indicatore sintetico dei costi che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione al piano pensionistico di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000

ATTENZIONE: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale indicatore ha una valenza meramente orientativa.

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di CAIMOP è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di CAIMOP è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.



Gli ISC dei fondi pensione negoziali, dei fondi pensione aperti e dei PIP e i valori degli ISC medi, minimi e massimi sono pubblicati sul sito *web* della COVIP (www.covip.it).

Allegato alle “Informazioni chiave per l’aderente” del fondo pensione CAIMOP

Il presente Allegato è parte integrante delle ‘Informazioni chiave per l’aderente’ di CAIMOP e indica la fonte istitutiva del fondo, i destinatari, i livelli e le modalità di contribuzione.

Fonte istitutiva:

CAIMOP è istituito sulla base delle seguenti fonti istitutive:

- del CCNL del 15.09.1987, per i medici dipendenti dalle Case di Cura private religiose e laiche, dai Centri di Riabilitazione, e dalle altre Istituzioni Sanitarie private nonché in applicazione dei successivi rinnovi contrattuali ed accordi sindacali intervenuti tra le stesse parti contraenti.
- dell’ACN del 24.10.1988 tra AIOP ARIS e CIMOP per la regolamentazione del rapporto autonomo libero professionale in collaborazione coordinata e continuativa dei medici delle Case di Cura private nonché in applicazione dei successivi rinnovi contrattuali ed accordi sindacali intervenuti tra le stesse parti contraenti.

Destinatari:

I medici dipendenti e i medici a rapporto libero professionale di tipo coordinato e continuativo operanti nelle istituzioni sanitarie private che applicano il CCNL del 15.09.1987 e ACN del 24.10.1988 di cui al precedente punto.

Contribuzione:

La contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.

Medici dipendenti a TEMPO PIENO operanti nelle istituzioni sanitarie private

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore(1)	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	Assistente: 82€ Aiuto: 96€ Responsabile: 118€	123€ 144€ 177€	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal trimestre solare successivo all’adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% (2)	Assistente: 82€ Aiuto: 96€ Responsabile: 118€	123€ 144€ 177€	

(1) Misura minima del contributo mensile da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall’accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo dalla comunicazione stessa.

(2) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all’intero flusso di TFR.

Medici dipendenti a TEMPO DEFINITO operanti nelle istituzioni sanitarie private

	Quota TFR	Contributo		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore(1)	Datore di lavoro	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	Assistente: 54€ Aiuto: 70€ Responsabile: 88€	81€ 105€ 132€	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal trimestre solare successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% (2)	Assistente: 54€ Aiuto: 70€ Responsabile: 88€	81€ 105€ 132€	

(1) Misura minima del contributo mensile da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo dalla comunicazione stessa.

(2) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.

Medici LIBERI PROFESSIONISTI operanti nelle istituzioni sanitarie private

In forza dell'Art. 2 dell'attuale statuto per lavoro libero professionale il contributo è pari al 6% di quanto corrisposto al libero professionista nel corso dell'anno ai sensi dell'articolo 13 Accordo Collettivo Nazionale A.I.O.P. - A.R.I.S. - C.I.M.O.P..